

RAPPORT DU COMITÉ DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

Rapport soumis par

Tracy Zambory, SIIS — présidente

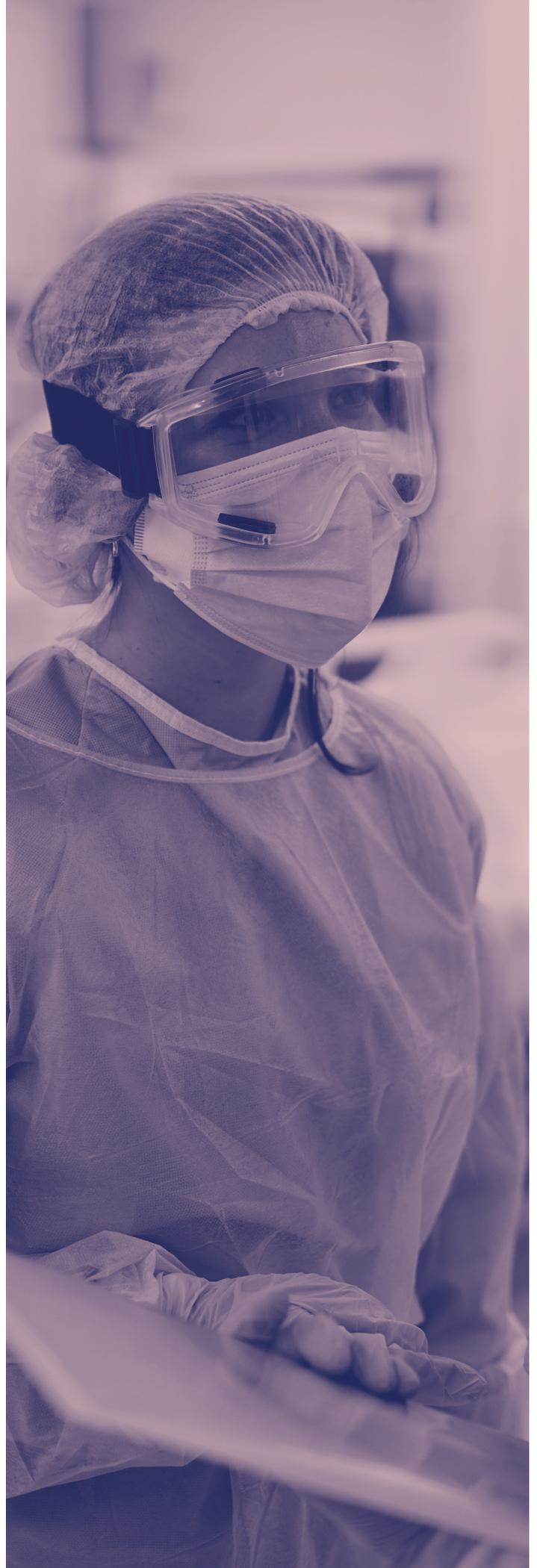
Cathryn Hoy, AIIO

Barbara Brookins, SIÎPÉ

Yvette Coffey, SIATNL

RIEN NE NOUS ARRÊTE.

FCSII/2021



Rapport du Fonds de solidarité internationale

Soumis respectueusement par :

Tracy Zambory, SIIS, présidente

Cathryn Hoy, AIIO

Barbara Brookins, SIIÎPÉ

Yvette Coffey, SIIATNL

Le comité du Fonds de solidarité internationale (FSI) tient deux réunions par année, en même temps que les réunions du Conseil exécutif national. Entre les réunions du Conseil, nous organisons aussi des téléconférences au besoin. Le comité est très satisfait du travail accompli depuis le dernier congrès.

À partir des cotisations mensuelles à la FCSII, nous prenons un cent (0,01 \$) par membre, par mois, pour constituer le financement de base du FSI. Nous amassons aussi des sommes lors de l'encan silencieux tenu pendant la biennale de la FCSII, et nous demandons aux organisations membres de contribuer au FSI en faisant leur propre collecte de fonds lors de leurs congrès et AGA.

Le Fonds de solidarité internationale de la FCSII a subi l'impact de la COVID, plus particulièrement les dépenses du fonds. Nos fonds permettent de soutenir financièrement trois principaux secteurs : aide humanitaire, échange de travailleurs et renforcement des capacités.

Vous trouverez, dans ce rapport, les états financiers du Fonds pour les années 2019 et 2020.

Aide humanitaire

Fondation Stephen Lewis et la Swaziland Nurses Association

Depuis 2017, la FCSII maintient un lien avec la Fondation Stephen Lewis en soutenant leurs efforts pour stopper la propagation du VIH/sida en Afrique et, plus particulièrement, en offrant un soutien aux efforts du personnel infirmier et autres travailleurs de la santé. Au début, l'engagement était de trois ans, mais après la présentation convaincante de Phetsile Mamba de la Swaziland Nurses Association lors de notre congrès 2019, nous avons décidé de prolonger et d'offrir un soutien financier, à un niveau moins élevé, à cette petite organisation néanmoins imposante.

Bien sûr, en 2020-2021 la Swaziland Nurses Association (SNA) a dû axer ses efforts sur la COVID car leur travail consiste à offrir du soutien aux travailleurs de la santé. La solidarité et le soutien continu venant des infirmières et des infirmiers du Canada, par l'intermédiaire de la FCSII et de ses organisations membres, permettent à la SNA de mitiger les impacts de la COVID-19 sur les travailleurs de la santé et, par extension, sur l'ensemble de la collectivité.

La Fondation Stephen Lewis nous a soumis un bref rapport que vous trouverez parmi les documents.

Doctors Without Borders/ Médecins Sans Frontières (MSF)

En 2019, la FCSII a contribué financièrement à Doctors Without Borders/Médecins Sans Frontières (MSF), plus particulièrement pour les aider financièrement lorsque le cyclone tropical Idai a frappé le Mozambique et autres parties de l’Afrique du Sud.

MSF a acquis une vaste expérience en intervention lors d’urgences médicales et humanitaires, et leur présence sur le terrain, partout sur la planète, les place en excellente position pour réagir rapidement. Une intervention rapide et efficace lors d’urgences est au cœur de leur travail.

Doctors Without Borders/Médecins Sans Frontières (MSF) était déjà présent à Beira lorsque le cyclone a frappé, et ils ont lancé leur intervention d’urgence presque immédiatement. Leurs équipes sur le terrain ont dispensés de nombreux soins médicaux critiques.

En 2020, la FCSII a aussi contribué financièrement au travail de MSF, mais cette fois les fonds visaient leurs efforts pour répondre à la pandémie de COVID-19.

Pendant que le nouveau coronavirus se propageait dans chaque pays du monde, MSF s’est adapté ou a augmenté les activités en cours. Ils ont aussi entrepris de nouvelles activités dans plusieurs pays au cours des six premiers mois de 2020.

Ils ont investi des ressources substantielles pour élaborer des projets ciblant la COVID-19, tout en maintenant les soins de santé essentiels dans le cadre de programmes déjà en place, et en accompagnant les ministères de la santé lors de la préparation à la pandémie et durant la pandémie. Ce soutien prenait souvent la forme de formation en contrôle et prévention des infections, promotion de la santé, et organisation des services de soins de santé.

Renforcement des capacités

Cette partie de notre Fonds est généralement utilisée pour soutenir les efforts de syndicalisation de nos syndicats affiliés et autres organisations syndicales dans le monde.

En 2019, le Fonds a contribué à soutenir d’importants efforts déployés par la Ugandan Nurses and Midwives Association dans le but de syndicaliser, sensibiliser et recruter des membres.

Le Fonds a aussi permis d’offrir un soutien financier au syndicat Filipino Nurses United pour couvrir les coûts prohibitifs liés à la participation à leur congrès d’infirmières venant de régions rurales ou éloignées afin qu’elles puissent partager leur vécu et bénéficier du soutien, de la solidarité et de la voix du syndicat.

Échange de travailleurs

La FCSII est fière de pouvoir offrir de petites subventions à ses membres et, ainsi, contribuer à leurs missions médicales et aider à payer leur déplacement pour offrir des services communautaires dans le Sud de la planète. Ces fonds sont approuvés avant le déplacement et versés seulement lorsque le membre revient de voyage et après qu’il ou elle ait soumis un rapport. Vous trouverez, ci-dessous, des exemples de ces rapports.

Les demandes d’aide financière doivent être soumises avant le 31 décembre pour les voyages prévus dans l’année qui suit. Cette exigence cruciale doit être respectée.

Avec moins de voyages en 2020, ce secteur financé par le Fonds a eu moins de dépenses en 2019 et 2020. Toutefois, le comité est impatient de pouvoir offrir ce soutien lorsqu’il sera possible de voyager de nouveau.

Bomet, Kenya

Mai 2019

Cette année, j'ai pu célébrer dix années de voyage et de bénévolat à l'étranger grâce à une mission médicale au Kenya. Ce voyage était très important pour moi car il combinait mes compétences professionnelles d'infirmière en soins intensifs pédiatriques, et me permettait de revisiter une collectivité où j'étais déjà allée comme bénévole avant d'avoir des compétences spécialisées.

En mai 2011, j'ai été bénévole dans le cadre du programme Global Village d'Habitat for Humanity. Ce voyage mettait surtout l'accent sur l'échange culturel et la solidarité entre les nations. Je suis tombée en amour avec le pays et ses habitants, et j'ai eu l'occasion d'offrir du soutien aux autres en travaillant à leur côté avec un objectif commun.

Lorsque l'occasion de retourner à Bomet au Kenya en qualité de professionnelle en soins infirmiers s'est présentée, j'ai eu un soupir de soulagement! Les dates de la mission étaient exactement les mêmes, sauf huit ans plus tard, et je me sentais réconfortée de savoir que je retrouverais le même climat et la même saison! Avec l'aide financière du Fonds de solidarité internationale de la FCSII, j'ai atterri de nouveau à Nairobi avec un groupe de Canadiens et de Canadiennes venant de tous les coins du pays, et avec qui je n'avais aucun lien personnel avant le départ.

Nous avons roulé pendant plus de quatre heures avant d'arriver à la Mission Hospital de Tenwek et commencer à se préparer pour le type de patients qui seraient opérés et à qui nous allions offrir des soins post-opératoires pendant la semaine. Il était important pour l'équipe de faire des chirurgies qui étaient pertinentes à la croissance et au développement de l'équipe locale, plutôt que faire des allers-retours sans créer d'apprentissages durables. L'objectif à long terme est un centre médical pouvant continuer, de façon indépendante, à faire des chirurgies pour des anomalies congénitales chez les enfants en sus des cardiopathies rhumatismales et des patients adultes dont ils s'occupent.



Ce voyage à Bomet au Kenya m'a permis de participer à un échange de connaissances et de culture. Nous avons pu parler de systèmes politiques, du climat et de l'immensité du territoire de chaque pays. Nous avons parlé du défi de concilier vie professionnel et vie personnelle et de ce que nous faisons lors de nos jours de congé. Nous avons pu partager notre peur devant la possibilité que l'enfant meure, et nous offrir mutuellement du soutien, des choses à manger et l'aliment international de la profession infirmière : la caféine. Ce voyage a été empreint de tellement d'histoire qui résonnait pour moi sur le plan personnel et professionnel, et je suis reconnaissante aux personnes et aux organisations qui m'ont aidée à le faire.

Shellie Severson

Infirmières et infirmiers unis de l'Alberta (IIUA)

Moose Jaw International Medical Mission – Patzun, Guatemala

Février 2020

Nous avons pu compléter notre mission et revenir à la maison juste avant le début de la pandémie de COVID-19 au Canada. Nul doute que vous pouvez comprendre, en qualité de professionnels de la santé, jusqu'à quel point cette période est unique. Quoi qu'il en soit, j'aimerais vous faire un court résumé du temps que j'ai passé à Patzun au Guatemala en février dernier.

C'était la 5^e année que j'amenais une équipe au Guatemala pour travailler dans un petit hôpital rural situé dans la petite ville de Patzun. Cette année, notre équipe comprenait 33 bénévoles qui ont été en mesure d'accomplir une quantité exceptionnelle de travail!

Au sein de l'équipe, mon rôle est celui de chef d'équipe, mais la majeure partie de mon travail au cours de la semaine a été dans la salle d'opération ou la salle de réveil. Et, une journée, j'ai fait partie de l'équipe des poêles! Je faisais les visites à domicile pendant que les autres installaient des poêles et enseignaient aux gens comment utiliser leur nouveau filtre à eau.



Voici ce qui m'a vraiment plu par rapport à l'équipe de cette année : nous avons une infirmière dont le mandat précis était d'enseigner aux femmes qui venaient nous rencontrer les éléments liés à l'hygiène féminine et aux menstruations. Nous avons des centaines de trousseaux *Days for Girls* à donner aux femmes que nous rencontrions, et ces trousseaux ont eu un succès fou auprès d'elles. Chaque femme au sein de notre équipe a participé à la formation *Days for Girls*, et

je crois que c'est la partie de la mission qui a eu le plus d'impact pour moi. Un moment particulier pour moi est quand un des leaders masculins d'un petit village rural de montagne avait les larmes aux yeux pendant qu'il nous remerciait de « ne pas avoir oublié les femmes » de sa maison.

Un autre point saillant est lorsque je rencontrais les patients et leur famille après une chirurgie. Je suis toujours sidérée par leur gratitude. Chaque membre de la famille leur tient tellement à cœur, et nous avons compris que ces chirurgies changent la vie des patients et de leur famille. Les patients peuvent maintenant reprendre le travail ou prendre soin de leurs enfants comme ils veulent le faire. Ils ont maintenant de l'espoir et la chance d'avoir une vie meilleure. C'est tellement gratifiant de faire partie de quelque chose comme ça.

Ce fut toute une année avec cette pandémie touchant toutes les régions du monde, et le Guatemala n'est pas à l'abri. Bien qu'ils aient toujours désespérément besoin d'aide, nous ne planifions pas une autre mission pour 2021 en ce moment. Notre objectif est de retourner sur place dès que ce sera possible de le faire en toute sécurité, et en attendant, notre équipe s'est engagée à faire des dons mensuels afin que la clinique où nous travaillons puisse continuer à aider la collectivité.

Jackie Wilson

Syndicat des infirmières et infirmiers de la Saskatchewan (SIIS)



Mise à jour soumise par la Fondation Stephen Lewis à la FCSII et ses organisations membres

Mars 2021

Depuis 2017, la Fédération canadienne des syndicats d'infirmières et infirmiers, et ses organisations membres, collaborent avec la Fondation Stephen Lewis pour offrir un soutien vital à la Swaziland Nurses Association (SNS) pour leur Centre de mieux-être d'Eswatini. Ce centre a été créé dans le but d'améliorer les conditions de travail difficiles des travailleurs de la santé (TS) à Eswatini, y compris alléger le fardeau psychologique de prendre soin de clients et de membres de la famille avec le VIH, diminuer la vulnérabilité à la tuberculose, et les longues heures qui rendent l'accès aux services de santé particulièrement difficile. Le Centre de mieux-être offre des services de santé et de mieux-être aux TS par l'intermédiaire de formation vitale, soins médicaux et soutien psychologique.

La pandémie de COVID-19 a augmenté significativement les défis posés aux TS d'Eswatini, à la fois sur le plan personnel et le plan professionnel. Comme le savent trop bien les membres de la FCSII, on a demandé au personnel infirmier, et autres TS, de dispenser des services additionnels pendant la pandémie, y compris le dépistage de la COVID-19 et l'administration des tests, au même moment où leur santé mentale et leur mieux-être étaient menacés par la peur, le stress et l'anxiété liés au coronavirus lui-même, et aux impacts des confinements sur leur vie professionnelle et personnelle. Il y a eu des pénuries criantes d'équipements de protection individuelle (EPI) à Eswatini, et cela s'ajoute aux risques physiques et psychologiques courus par les TS.

« La COVID-19 a créé beaucoup d'instabilité psychologique chez les travailleurs de la santé car ils sont aux premières lignes. Grâce aux services psychologiques offerts, **les travailleurs de la santé ont pu se relever, se rendre au travail et affronter les défis.** »

– Swaziland Nurses Association

La SNA a changé sa programmation pour répondre aux besoins changeants des TS pendant la pandémie de COVID-19 et pour respecter les restrictions imposées par les confinements. Au cours des premiers mois de la pandémie, la SNA a offert 48 ateliers en plein air aux TS et au personnel du Centre de mieux-être. Ils portaient sur la prévention de la COVID-19, y compris la façon adéquate de porter, enlever et laver les masques en coton; la bonne façon de se laver les mains; la distanciation physique; et l'isolement. Pendant toute la pandémie, ils ont continué à offrir du soutien psychologique et du counseling, des traitements pour les maladies non transmissibles, le dépistage et le traitement de la tuberculose, et les tests et le counseling pour le VIH. Parmi tous les TS à qui la SNA offre un soutien, plus de 800 vivent avec le VIH. Cet accomplissement surpasse la moyenne nationale et est d'importance vitale pour réduire la vulnérabilité au COVID-19 des personnes atteintes du VIH.

« Les **pénuries d'EPI sont un problème à l'échelle du pays.** Au Centre de mieux-être, nous sommes reconnaissants envers la FSL pour leur soutien nous ayant permis d'acheter des EPI et autres fournitures médicales pour le personnel. »

– Swaziland Nurses Association



Même avec le soutien offert par le Centre de mieux-être de la SNA, les travailleurs de la santé d'Eswatini continuent de courir un risque disproportionné de contracter la COVID-19 en raison de leur travail aux premières lignes de la pandémie. La SNA a récemment rapporté qu'Eswatini est au cœur de la deuxième vague de la pandémie, et dix travailleurs de la santé de ce petit pays sont décédés en un seul mois en raison de la COVID. **Grâce à la solidarité et au soutien des infirmières et des infirmiers du Canada, par l'intermédiaire de la FCSII et de ses organisations membres, il est possible pour la SNA de mitiger les impacts de la COVID-19 sur les TS et, par extension, sur l'ensemble de la collectivité.**



Grâce au soutien de la FSL et de la FCSII, la Swaziland Nurses Association a pu fournir des EPI à leur personnel du Centre de mieux-être.

Photo fournie par la Swaziland Nurses Association.

International Solidarity - As of December 31, 2020

	2020	2019
Opening Fund Balance - December 31	152,622.86	211,091.38
Revenue		
SUN	1,000.00	5,412.50
NBNU	200.00	4,037.50
NSNU	2,000.00	6,150.00
RNUNL	1,500.00	4,000.00
UNA	3,000.00	3,000.00
MNU	300.00	2,400.00
PEINU	-	2,190.00
CFNU Convention	-	7,810.00
<i>Sub-Total</i>	8,000.00	35,000.00
Dues allocation	15,442.17	15,425.42
Total Revenue	23,442.17	50,425.42
Expenditures		
Humanitarian Assistance		
Stephen Lewis Foundation	25,000.00	64,000.00
South Africa trip with SLF	-	5,788.20
MSF/Doctors Without Borders	5,000.00	14,000.00
<i>Sub-Total</i>	30,000.00	83,788.20
Worker-to-Worker		
UNA	2,500.00	5,000.00
NBNU		500.00
NSNU	500.00	500.00
MNU		500.00
RNUNL	-	-
PEINU	-	-
SUN	2,000.00	
<i>Sub-Total</i>	5,000.00	6,500.00
Capacity-Building		
Filipino Nurses United	-	5,014.74
Uganda Nurses & Midwives	-	13,591.00
<i>Sub-Total</i>	-	18,605.74
Total Expenditures	35,000.00	108,893.94
Net Increase (Decrease)	(11,557.83)	(58,468.52)
Closing Fund Balance - December 31	141,065.03	152,622.86